

Santiago, 31 de Julio del 2020

Señores

Marcio Crocchia

Fernando Herranz

Gerente General y Gerente de Recursos Humanos

PRESENTE

Referencia: Reunión de Asamblea

Por medio de la presente queremos informar a ustedes lo siguiente:

El día martes 28 de julio, realizamos nuestra tercera reunión virtual de asamblea, donde les participamos a nuestros socios las medidas financieras que como empresa han tomado, y que se van a volver a implementar por éstos tres meses más, vale decir, desde agosto hasta octubre; donde lo único rescatable fue la eliminación del descuento del 5% a los técnicos que están 100 % trabajando, y sorprendió la suspensión de los Incentivos hasta finales de diciembre; y que el resto de medidas han sido las mismas que vienen desde el mes de mayo del 2020.

En relación a esto, pudimos apreciar una fuerte molestia de nuestros asociados, como resultado de las medidas adoptadas, y que han provocado una sensación de desprotección y frustración en la mayoría de los técnicos a nivel nacional, que se traduce en lo mismo que nosotros hemos manifestado desde el inicio de esta pandemia, vale decir, Transparencia y Empatía, palabras que vamos a describir:

Transparencia: Al no haber datos de los costos que tienen las medidas adoptadas, da para crear un clima de desconfianza; situación que se hubiera evitado, al entregar datos precisos tales como:

1. Saber cuánto es lo que mensualmente se genera en suspender las horas extra, tratos e incentivos.
2. Saber cuántos trabajadores están con Suspensión de Contrato, y saber cuánto hay en el fondo económico que tiene en la AFC, y si eso les alcanza para estar fuera de la empresa por más meses.
3. Saber cuántos trabajadores están con suspensión de jornada, cuánto significa el trabajar menos tiempo en lo económico y cuánto se recauda por este ítem.

4. Saber cuántos trabajadores están con cuarentena, ya sea por edad, o por enfermedad de base.
5. Saber cuántos trabajadores están con licencia por enfermedades mentales, como por ejemplo depresión.

Empatía: En los tiempos actuales se requiere una mayor sintonía con los graves problemas que ha provocado esta pandemia, y no vemos una mayor preocupación por los trabajadores que están pasando un muy mal momento emocional y económico; donde los mecanismos de ayuda que se crean no llegan, o al parecer sólo algunos son beneficiados; eso es en el aspecto humano; porque en lo laboral, se crea una sensación de normalidad que no existe, para exigir un mayor compromiso en alcanzar metas; donde hoy lo que se debería focalizar es en la salud de nuestros trabajadores, y no en llegar a metas que ni sabemos que parámetros se utilizan, porque los mandos medios, se valen de distintas estrategias para presionar y lograr a cualquier costo las metas.

Por lo tanto, en esta reunión, afloraron comentarios de mucha disconformidad en la forma de enfrentar esta pandemia por parte de nuestra empresa, donde además no cayeron bien estas nuevas de medidas financieras impuestas una vez más, porque, aunque se da el carácter de voluntaria, tenemos información precisa que ya se está presionando para que el documento sea firmado. Se cuestiona el hecho de tener un Fondo Solidario, creado por aporte gerencial y jefaturas, que no sirva para ir en ayuda de nuestros trabajadores, poniendo ciertas trabas para que no cumpla el objetivo para lo cual fue creado.

En reunión del día viernes 24 de julio, se dieron los lineamientos de como funcionarían estas medidas, **y nunca escuchamos que habría alternativas de cambiar del 5 al 10 % por días libres**, como por ejemplo lo que están haciendo en el SAIS; esa modalidad solo era para cambiar cuando se hacían horas extra, y lo que más molestó en los participantes de nuestra reunión, fue el hecho de saber que del fondo solidario, ningún socio nuestro ha sido ayudado; cuando sabemos que hay aproximadamente tres trabajadores que necesitan ayuda, y en esto queremos ser muy enfáticos, acá se requiere un informe detallado de cada trabajador de Schindler, porque aunque se tenga una entrada económica, esa condición es totalmente distinta a un periodo normal, vale decir, sin pandemia; se debe determinar el costo que se ha tenido que asumir en entregar beneficios que antes de la pandemia eran considerados parte del sueldo, hoy eso es totalmente diferente para estos compañeros, por eso decimos que se requiere un trabajo mas minucioso y acabado en el tema socioeconómico de nuestros trabajadores, porque esto ha creado problemas serios al interior de sus familias.

Por todas estas situaciones de molestia de nuestros asociados, se tomó la determinación de no aprobar estas medidas a través de una firma, hasta que no se realice una mesa de trabajo entre las partes, porque les recordamos que, en el mes de mayo, se nos contestó que las propuestas de los sindicatos estaban siendo evaluadas, y hasta la fecha ustedes no han respondido con la seriedad y responsabilidad que corresponde a una potencial solución como lo es el uso del Fondo de Indemnización.

Esperamos un entendimiento con ustedes para que juntos logremos aliviar esta pesada carga que hoy nos aqueja y estamos disponibles para reunirnos cuando estimen conveniente, y poder llegar a un acuerdo en común, que vaya en beneficio de nuestros asociados y trabajadores en general.

Sin otro particular, nos despedimos de Ustedes.



Orlando Vera Henríquez
Secretario



Mauricio Bustamante Figueroa
Presidente



Maximiliano Velásquez Ortiz
Tesorero



Eduardo Cortez Guerrero
Director



José Díaz Espina
Director

Cc: Archivo Sindical