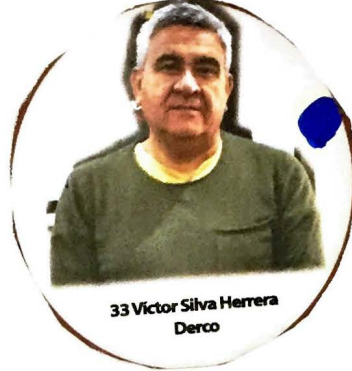


8.-



8 Eduardo Cortez Gutiérrez
Ascensores Schindler

33.-



33 Victor Silva Herrera
Derco

6.-



6 Christian Lagos Palma
Asmar

18.-



18 Lester Calderón Hernández
Orica

5.-



5 Claudio Ríos Villarreal
CMPC

13.-



13 Erwin Muñoz Leiva
Komatsu

11.-



11 Enrique Moreno Silva
Compomet

21.-



21 María Espinoza Rubilar
Soserco

24.-



24 Miguel Osos Núñez
Metalpar

Programa de Trabajo

2018 / 2022

Siendo parte de Industrial Chile Constramet, donde reconocemos el trabajo efectuado por los actuales Dirigentes nacionales, donde se busca llevar a la realidad la Declaración de Principios al cual estamos sujeto desde el último 9° Congreso Nacional de Industrial Chile Constramet, donde Compartimos plenamente su desarrollo. Valoramos también el trabajo de estos 4 años, ejecutados y allí hacemos un paréntesis, porque como se valora lo realizado, con la misma fuerza, debemos tener la Preocupación por la baja participación de muchos Dirigentes Nacionales como también la baja de la participación de nuestras Asambleas y por ende de los Dirigentes de Base, quienes de un tiempo hasta ahora, han disminuidos fuertemente. Al tener este problema, que se puede tomar como el mal de hoy, donde la Apatía y la falta de Compromiso de muchos, debemos hacer el mayor esfuerzo en buscar las Causas de este Comportamiento.

Reconocemos que el tema de Capacitación sindical, es y será un puente potente para logra capacitar y entregar las herramientas necesarias para el desarrollo de todo Dirigente Sindical que llegan a nuestra confederación. Solo falta masificar esta entrega de conocimientos a nivel Regional.

En cuanto al tema de Negociación Colectiva, debemos lograr crear un equipo Multidisciplinario, donde logremos incorporar la asesora no tanto solo, en los temas Económicos si no que incorporar la asesoría en los temas de Salud ocupacional y Temas de Género y Jóvenes, quienes deben aportar sus exigencias y conocimientos.

Salud Ocupacional, en este tema, se debe lograr poner los énfasis necesarios, para dar la Seguridad y los conocimientos de Prevención de Riesgos en cada lugar de Trabajo, para ello, debemos contar con un departamento que cuente con la Asesoría Técnica o Profesional en las diferentes problemáticas que se ven enfrentado nuestro trabajadores en el tema de salud Ocupacional. Hoy más que nunca se debe buscar la real solución a la disputa que nos vemos enfrentados permanentemente cuando somos discriminados o se nos cuestionan nuestras Licencias Médicas o por no atención de los Accidentes del Trabajo o nos cuestionan las posibles enfermedades profesionales, los cuales siempre se nos

impone la última palabra del ente Prestador del Seguro de Salud, vale decir, Mutualidades, mediante la Ley 16.744, y que siempre terminamos denunciando en la SUSESO y todos sabemos que allí, siempre se le da el favor al empleador o a la Mutualidad, por lo cual, Proponemos, terminar el proyecto de tener nuestra propia "Clínica", en la sede de Santa Rosa 101.

Por todo lo expuesto, debemos decir que nuestro Ánimo y lo que nos convoca en este nuevo Proceso Eleccionario, Proponemos lo siguiente:

- 1.- Buscar un cambio en la Conducción de nuestra Organización Sindical, dando una muestra de cambio del eje y eso logre cambiar el Discurso de Hoy que visualizamos que ya se agotó y debemos dar un tiraje a una persona distinta, que logre encantar y de la oportunidad a mostrarse a otros Dirigentes, sean estos Jóvenes o Mujeres.

- 2.- Descentralizar la Discusión de los problemas de los trabajadores, donde se le dé una real oportunidad a los Compañeros Dirigentes de Regiones y proponemos que una vez o dos veces al año, se deben realizar reuniones ampliadas en cada región del País, llegando A las Ciudades de Antofagasta, Concepción y Valdivia, donde deberíamos tener cada Representación.

- 3.- Dar un papel protagónico a la Mujer, cuando hoy debemos tener y cumplir con el 30% de Género en el Directorio Nacional, donde no solo, pueda estar en el Departamento de la Mujer, lo que pedimos, es que se integren en cada departamento que así se requiera. Y aunque esta demás decirlo, dar la Confianza, responsabilidad y los Medios económicos para desarrollar sus Capacidades y Habilidades.

- 4.- Jóvenes, sin duda, que si queremos mostrar nuevas caras y nuevos discurso, debemos dotar y entregar la Confianza y nuestra experiencia a este grupo de Trabajadores y dirigentes Sindicales, que buscan su momento y allí debemos ser generosos con ellos, no verlos como Enemigos o tener una Actitud de Envidia o menospreciar a los Jóvenes, dado que ellos serán nuestros sucesores.

En cuanto a los temas coyunturales del día a día, debemos manifestar fuertemente que es y seguirá siendo nuestra Prioridad, no bajar los brazos en temas tan sensibles y emblemáticos, tales como; No Mas AFP, Recuperar el Lito para Chile, Royalty fruto de la extracción de las Regiones, queden en cada Región, Pelear porque el Mar vuelva a los pequeños y Artesanales Pescadores de nuestro País, No más Robo de nuestra Agua, Eliminar las Concesiones en nuestras Carreteras, No más Peajes abusivos y en el tema Laboral, No más despidos por necesidad de la Empresa, No al artículo 161, No a la persecución antisindical contra nuestro Dirigentes Sindicales y Terminar los Despidos Injustificados.

Como pueden ver, nuestra intencionalidad, solo busca mejorar la Conducción y la forma de hacer las cosas y creemos que con Dialogo y siempre dialogando, donde las decisiones que se tomen, no solo pasen por algunos y que además, estas decisiones no Provoquen molestia en otros trabajadores, como han sido los últimos despidos de trabajadores de nuestra Confederación.

Esperamos que este Programa de trabajo, sea un Aporte real al funcionamiento de esta gran Organización y nuestra intención final es tener más que nunca un Compromiso real con nuestro Trabajadores y socios en general y esperamos que en estos próximos cuatros años, tengamos la capacidad de buscar el bien común y a entera satisfacción de nuestros asociados. Esperamos la Reserva del caso, en cuanto a la difusión de este documento.

Nos despedimos de ustedes, de forma muy Fraternal y saludamos a todos sus asociados. Gracias

Nota; Este informe, No ha sido muy Politizado porque reconocemos que nuestras tendencias políticas, buscan siempre lo mejor para nuestros trabajadores y nos diferenciamos solo en la Forma de llevar a cabo nuestras demandas, pero igual buscamos lo mismo.